

ACCORDO INTERCONFEDERALE

In data 01 Luglio 2016 alle ore 10:00 presso la sede nazionale dell'Es.A.Ar.Co. - Confederazione Esercenti Agricoltura Artigianato e Commercio, sita in Via Appia Nuova, 612 - 00179 Roma si sono riunite le seguenti confederazioni:

per parte datoriale:

- Confederazione Esercenti Agricoltura, Artigianato e Commercio in sigla ES.A.AR.CO.
- ES.A.AR.CO. Artigianato
- ES.A.AR.CO. Autotrasporti
- ES.A.AR.CO. Servizi e Terziario
- ES.A.AR.CO. Vigilanza e Sicurezza
- FEAZ Agricole - Federazione Es.A.Ar.Co. Aziende Agricole
- FECD - Federazione Es.A.Ar.Co. Coltivatori Diretti
- FEIA - Federazione Es.A.Ar.Co. Imprenditori Agricoli
- Federazione Es.A.Ar.Co. Commercio
- Confederazione Europea Professionisti e Aziende-Assocostruttori in sigla CEPA-A
- CEPA-A Chimica
- CEPA-A Scuola
- CEPA-A Sanità
- CEPA-A Agricoltura
- CEPA-A Commercio
- CEPA-A Turismo
- CEPA-A Costruttori Edili e Affini
- CEPA-A Pesca
- CEPA-A Industria
- CEPA-A Federcoop
- Sistema Aziende Italia in sigla SAI
- Federazione Europea Riutilizzatori in sigla FER
- ASSO PONTEGGI
- Confederazione Italiana Lavoratori Artigiani in sigla CILA
- Assemblee di Dio in Italia in sigla A.D.I.

Per parte sindacale:

- Confederazione Italiana di Unione delle Professioni Intellettuali in sigla C.I.U.
- Sindacato Italiano Confederazione Europea del Lavoro in sigla SI-CEL
- Organismo Nazionale dei Professionisti della Sicurezza in sigla ONAPS
- U.G.L. F.N.L.E. - Unione Generale del Lavoro - Federazione Nazionale Lavoratori Edili
- F.I.S.N.A.L.C.T.A. U.G.L. - Fedrazione Italiana Sindacato Nazionale Lavoratori Commercio Turismo e Affini
- C.G.E.L. - F.N.L.A. - Confederazione Generale Europea dei Lavoratori - Federazione Nazionale Lavoratori Artigianato
- C.G.E.L. - F.N.L.M. - Confederazione Generale Europea dei Lavoratori - Federazione Nazionale Lavoratori Metalmeccanici
- C.G.E.L. - F.N.L.P. - Confederazione Generale Europea dei Lavoratori - Federazione Nazionale Lavoratori del comparto della Pesca
- Federazione Lavoratori Agricoltura Agriturismo e Florovivaisti CGEL in sigla FLAAF CGEL
- Federazione Nazionale Lavoratori Docenti e non Docenti della Scuola e della Formazione Professionale CGEL in sigla FE.N.A.L.S. CGEL
- Federazione Nazionale Autonoma Operatori e Professionisti della Salute CGEL in sigla FNAOPS CGEL
- Federazione Nazionale dei Lavoratori del settore Chimica CGEL in sigla FENALC CGEL
- Federazione Lavoratori del settore Turismo CGEL in sigla FLT CGEL

Considerato l'intervento legislativo in materia di disciplina organica dei CCNL e della revisione della normativa in tema di mansioni così come previsto dalla L. 10 dicembre 2014 n. 183 e i successivi D.Lgs. e Regolamenti Attuativi;

(Area containing numerous handwritten signatures and initials, including names like S. W. and others, along with some illegible scribbles.)

Preso atto che le parti ivi menzionate hanno sottoscritto i seguenti Contratti Collettivi Nazionali di lavoro:

1. Es.a.ar.co. CCNL per i dipendenti delle imprese di acconciatura, estetica, tricologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere;
2. Es.a.ar.co. CCNL per i dipendenti dei consorzi agrari;
3. Es.a.ar.co. CCNL per i dipendenti dei consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario;
4. Es.a.ar.co. CCNL per i dipendenti delle cooperative e consorzi agrari;
5. Es.a.ar.co. CCNL per gli impiegati agricoli;
6. Es.a.ar.co. CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti;
7. Es.a.ar.co. CCNL per i dipendenti addetti ad attività di sistemazione idraulico- forestale e idraulico-agraria;
8. Es.a.ar.co. CCNL per i dipendenti delle aziende e società cooperative del settore autodemolizione, smaltimento, recupero, trasporto, riciclaggio e trasformazione in energie rinnovabili;
9. Es.a.ar.co. CCNL per i dipendenti delle autoscuole e degli studi di consulenza automobilistica;
10. Es.a.ar.co. CCNL per i dipendenti di imprese di spedizione, autotrasporto merci e logistica;
11. Es.a.ar.co. CCNL per i medici dipendenti delle case di cura private laiche e religiose e di centri di riabilitazione;
12. Es.a.ar.co. CCNL per personale non medico dipendente di case di cura private laiche e religiose e di centri di riabilitazione;
13. Es.a.ar.co. CCNL per i dipendenti degli istituti per il sostentamento del clero;
14. Es.a.ar.co. CCNL sulla disciplina del rapporto di lavoro domestico;
15. Es.a.ar.co. CCNL per i dipendenti delle PMI operanti nel settore comunicatori di impresa;
16. Es.a.ar.co. CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane edili ed affini;
17. Es.a.ar.co. CCNL per i dipendenti delle cooperative di produzione e lavoro dell'edilizia e attività affini;
18. Es.a.ar.co. CCNL per i dipendenti di imprese edili e affini;
19. Es.a.ar.co. CCNL per gli addetti delle piccole e medie industrie edili ed affini;
20. Es.a.ar.co. CCNL per i dipendenti di farmacie private;
21. Es.a.ar.co. CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane metal meccaniche e della installazione di impianti;
22. Es.a.ar.co. CCNL per i dipendenti delle aziende cooperative metal meccaniche;
23. Es.a.ar.co. CCNL per i dipendenti delle industrie metal meccaniche private e della installazione di impianti;
24. Es.a.ar.co. CCNL per i dipendenti delle piccole e medie industrie metal meccaniche e di installazione di impianti;
25. Es.a.ar.co. CCNL per il personale dipendente imbarcato su natanti di cooperative di pesca marittima;
26. Es.a.ar.co. CCNL per il personale dipendente da cooperative esercenti attività di pesca marittima, maricoltura, acquacoltura e vallicoltura;
27. Es.a.ar.co. CCNL per il personale dipendente di residenze sanitarie assistenziali (RSA) e di altre strutture residenziali socio-assistenziali;
28. Es.a.ar.co. CCNL per i dipendenti delle scuole non statali;
29. Es.a.ar.co. CCNL per i dipendenti degli istituti scolastici gestiti da enti e privati;
30. Es.a.ar.co. CCNL per il personale dipendente di istituti scolastici-educativi gestiti da enti ecclesiastici;
31. Es.a.ar.co. CCNL per il personale dipendente dalle realtà del settore assistenziale, sociale, socio-sanitario, educativo;
32. Es.a.ar.co. CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane esercenti servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione;
33. Es.a.ar.co. CCNL per i dipendenti di imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multi servizi;
34. Es.a.ar.co. CCNL per i dipendenti di studi odontoiatrici;
35. Es.a.ar.co. CCNL per i dipendenti di studi professionali;
36. Es.a.ar.co. CCNL per i dipendenti di aziende del terziario di mercato: distribuzione e servizi;
37. Es.a.ar.co. CCNL per i dipendenti delle aziende e società cooperative del settore trasporto viaggiatori, trasporto innovativo e delle centrali radio taxi;
38. Es.a.ar.co. CCNL per i dipendenti delle aziende del settore turismo;
39. Es.a.ar.co. CCNL per i dipendenti di istituti e imprese di vigilanza privata e servizi fiduciari;

Considerata l'importanza del rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro scaduti ed in scadenza

si conviene e si stipula quanto segue

I rappresentanti delle federazioni della parte sindacale dei lavoratori, e i rappresentanti delle federazioni della parte datoriale, a seguito del presente accordo interconfederale ai fini dell'applicazione della Legge denominata "Jobs Act" in coerenza con quanto indicato nello stesso articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014 n° 183 in materia di opportunità di ingresso nel mondo del lavoro, nonché di riordinare i contratti di lavoro, si danno atto di recepire quanto

previsto dai diversi Decreti attuativi demandando alla contrattazione nazionale e territoriale la relativa applicazione per tutti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro stipulati e/o innovati o in fase di rinnovo dalle Parti laddove gli stessi trovano applicazione nelle previsioni del Decreto Legge n° 81/2015.

Le Parti, inoltre, si danno atto di dare piena attuazione all'Organismo Paritetico Nazionale (O.P.N.) convenendo la sua piena ed immediata applicazione, per emanazione, su tutti i contratti collettivi nazionali firmati dai sottoscrittori del presente accordo interconfederale in riferimento alle attività di validazione e controllo dei percorsi formativi inerenti la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro (in ottemperanza al D.lgs 81-2008 e s.m.i, la sicurezza alimentare e sanitaria, la programmazione di attività formative inerenti i macrosettori di riferimento contrattuale e la determinazione di modalità di attuazione della formazione professionale in azienda, fornendo assistenza nella definizione dei piani e/o progetti formativi e rilasciando il relativo attestato.

Letto, approvato e sottoscritto

Roma, 01 luglio 2016

ES.A.AR.CO. - C.I.U.

Il Presidente

Michele Antonio Esposito



C.I.U.

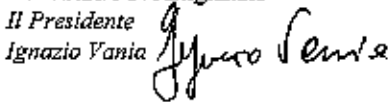
Il Presidente

Tommaso Di Fazio

ES.A.AR.CO. Artigianato

Il Presidente

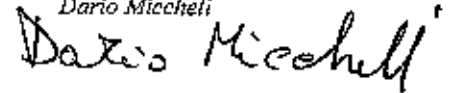
Ignazio Vania



SI-CEL

Il Segretario Generale

Dario Micchelli



ES.A.AR.CO. Autotrasporti

Il Presidente

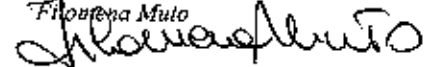
Daniele Gregorio Scalise



U.G.L. F.N.L.E.

Il Segretario Generale

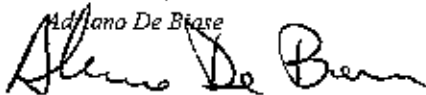
Filomena Muto



ES.A.AR.CO. Servizi e Terziario

Il Presidente

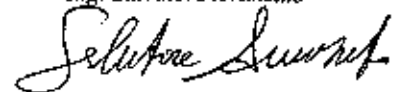
Adriano De Bona



ONAPS

Il Presidente

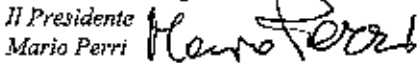
Ing. Salvatore Avanzato



ES.A.AR.CO. Vigilanza e Sicurezza

Il Presidente

Mario Perri



F.I.S.N.A.L.C.T.A. U.G.L.

Il Segretario Generale

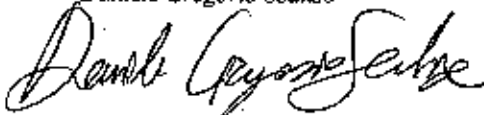
Enrico Gallo Marigola



CEPA-A

Il Presidente Nazionale

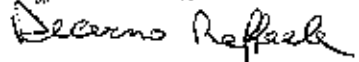
Daniele Gregorio Scalise



FLT CGEL

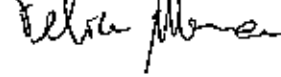
Il Segretario Generale

Raffaele Dercenzo



CEPA-A Chimica
Il Presidente Nazionale

Felice Mesuraca



CEPA-A Scuola
Il Presidente Nazionale

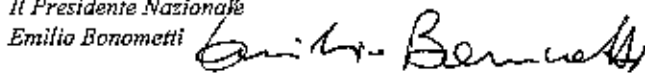
Stefano Rubino



CEPA-A Sanità

Il Presidente Nazionale

Emilio Bonometti



CEPA-A Agricoltura

Il Presidente Nazionale

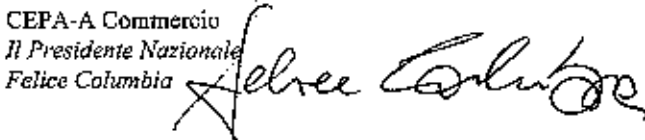
Mario Moccia



CEPA-A Commercio

Il Presidente Nazionale

Felice Columbia



CEPA-A Turismo

Il Presidente Nazionale

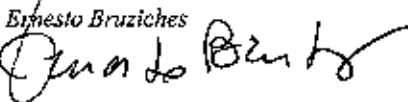
Paolo Papapietro



CEPA-A Costruttori Edili e Affini

Il Presidente Nazionale

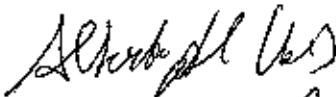
Ernesto Bruziches



CEPA-A Pesca

Il Presidente Nazionale

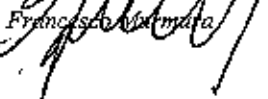
Alberto Del Vais



CEPA-A Industria

Il Presidente Nazionale

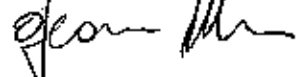
Francesco Vismara



FENALC CGEL

Il Segretario Generale

Gràziano Mesuraca



C.G.E.L. - F.N.L.A.

Il Segretario Generale

Vincenzo De Fazio



C.G.E.L. - F.N.L.M.

Il Segretario Generale

Luigi Basile



C.G.E.L. - F.N.L.P.

Il Segretario Generale

Salvatore Meli



FLAAF CGEL

Il Segretario Generale

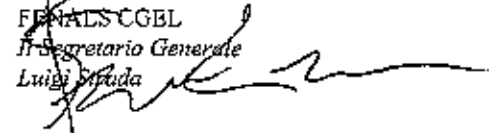
Pietrolucci Luca



FENALS CGEL

Il Segretario Generale

Luigi Spada




FNAOFS CGEL

Il Segretario Generale

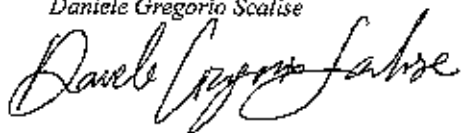
Vincenzo Lauricella



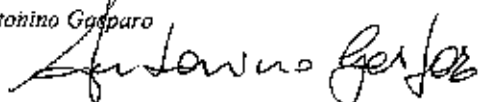
CEPA-A Federcoop
Il Presidente Nazionale
Francesco Marmura



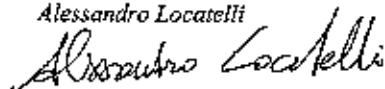
SAI
Il Presidente
Daniele Gregorio Scalise



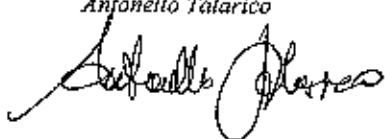
CILA
Il Presidente
Antonino Gasparo



ASSO PONTEGGI
Il Presidente
Alessandro Locatelli



FER
Il Presidente
Antonello Talarico



ACCORDO INTERCONFEDERALE APPRENDISTATO

ARTT. 43 E 45 D.LGS. 81/2015

In data 01 Luglio 2016 alle ore 12:00 presso la sede nazionale dell'Es.A.Ar.Co. - Confederazione Esercenti Agricoltura Artigianato e Commercio, sita in Via Appia Nuova, 612 - 00179 Roma si sono riunite le seguenti confederazioni:

per parte datoriale:

- Confederazione Esercenti Agricoltura, Artigianato e Commercio in sigla ES.A.AR.CO.
- ES.A.AR.CO. Artigianato
- ES.A.AR.CO. Autotrasporti
- ES.A.AR.CO. Servizi e Terziario
- ES.A.AR.CO. Vigilanza e Sicurezza
- FEAZ Agricole - Federazione Es.A.Ar.Co. Aziende Agricole
- FECD - Federazione Es.A.Ar.Co. Coltivatori Diretti
- FEIA - Federazione Es.A.Ar.Co. Imprenditori Agricoli
- Federazione Es.A.Ar.Co. Commercio
- Confederazione Europea Professionisti e Aziende-Assocostruttori in sigla CEPA-A
- CEPA-A Chimica
- CEPA-A Scuola
- CEPA-A Sanità
- CEPA-A Agricoltura
- CEPA-A Commercio
- CEPA-A Turismo
- CEPA-A Costruttori Edili e Affini
- CEPA-A Pesca
- CEPA-A Industria
- CEPA-A Federcoop
- Sistema Aziende Italia in sigla SAI
- Federazione Europea Riutilizzatori in sigla FER
- ASSO PONTEGGI
- Confederazione Italiana Lavoratori Artigiani in sigla CILA
- Assemblee di Dio in Italia in sigla A.D.I.

Per parte sindacale:

- Confederazione Italiana di Unione delle Professioni Intellettuali in sigla C.I.U.
- Sindacato Italiano Confederazione Europea del Lavoro in sigla SI-CEL
- Organismo Nazionale dei Professionisti della Sicurezza in sigla ONAPS
- U.G.L. F.N.L.B. - Unione Generale del Lavoro - Federazione Nazionale Lavoratori Edili
- F.I.S.N.A.L.C.T.A. U.G.L. - Federazione Italiana Sindacato Nazionale Lavoratori Commercio Turismo e Affini
- C.G.E.L. - F.N.L.A. - Confederazione Generale Europea dei Lavoratori - Federazione Nazionale Lavoratori Artigianato
- C.G.E.L. - F.N.L.M. - Confederazione Generale Europea dei Lavoratori - Federazione Nazionale Lavoratori Metalmeccanici
- C.G.E.L. - F.N.L.P. - Confederazione Generale Europea dei Lavoratori - Federazione Nazionale Lavoratori del comparto della Pesca
- Federazione Lavoratori Agricoltura Agriturismo e Florovivaisti CGEL in sigla FLAAF CGEL
- Federazione Nazionale Lavoratori Docenti e non Docenti della Scuola e della Formazione Professionale CGEL in sigla FE.N.A.L.S. CGEL
- Federazione Nazionale Autonoma Operatori e Professionisti della Salute CGEL in sigla FNAOPS CGEL
- Federazione Nazionale dei Lavoratori del settore Chimica CGEL in sigla FENALC CGEL
- Federazione Lavoratori del settore Turismo CGEL in sigla FLT CGEL

Handwritten signatures and initials in the top right corner.

Handwritten signatures and initials in the bottom left and bottom right corners.

premesse che:

- il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 in materia di "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni" all'articolo 43 prevede che «possono essere assunti con il contratto di cui al comma 1, in tutti i settori di attività, i giovani che hanno compiuto i 15 anni di età e fino al compimento dei 25. La durata del contratto è determinata in considerazione della qualifica o del diploma da conseguire e non può in ogni caso essere superiore a tre anni o a quattro anni nel caso di diploma professionale quadriennale».
- L'apprendistato è una tipologia contrattuale strutturata «in modo da coniugare la formazione effettuata in azienda con l'istruzione e la formazione professionale svolta dalle istituzioni formative che operano nell'ambito dei sistemi regionali di istruzione e formazione sulla base dei livelli essenziali delle prestazioni»;
- l'articolo 43 prevede, altresì, che «possono essere stipulati contratti di apprendistato, di durata non superiore a quattro anni, rivolti ai giovani iscritti a partire dal secondo anno dei percorsi di istruzione secondaria superiore, per l'acquisizione, oltre che del diploma di istruzione secondaria superiore, di ulteriori competenze tecnico-professionali rispetto a quelle già previste dai vigenti regolamenti scolastici, utili anche ai fini del conseguimento del certificato di specializzazione tecnica superiore»;
- il D.Lgs. n. 81/2015 ha inoltre disciplinato all'articolo 45 l'apprendistato di alta formazione e ricerca, prevedendo che «possono essere assunti in tutti i settori di attività, pubblici o privati, con contratto di apprendistato per il conseguimento di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, i diplomi relativi ai percorsi degli istituti tecnici superiori di cui all'articolo 7 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 25 gennaio 2008, per attività di ricerca, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche, i soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni in possesso di diploma di istruzione secondaria superiore o di un diploma professionale conseguito nei percorsi di istruzione e formazione professionale integrato da un certificato di specializzazione tecnica superiore o del diploma di maturità professionale all'esito del corso annuale integrativo»;
- il D.Lgs. n. 81/2015 stabilisce con riferimento sia all'apprendistato di cui all'art. 43, sia all'apprendistato di cui all'art.45, che «per le ore di formazione svolte nella istituzione formativa il datore di lavoro è esonerato da ogni obbligo retributivo. Per le ore di formazione a carico del datore di lavoro è riconosciuta al lavoratore una retribuzione pari al 10 per cento di quella che gli sarebbe dovuta».
- il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca e del Ministro dell'economia e delle finanze, del 12 ottobre 2015 ha definito ai sensi dell'articolo 46, comma 1, del D.Lgs. 81/2015, gli standard formativi dell'apprendistato, che costituiscono livelli essenziali delle prestazioni ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. n. 226 del 2005.

considerato che:

- la regolamentazione dell'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, per il certificato di specializzazione tecnica superiore, per attività di ricerca o per percorsi di alta formazione è rimessa alle regioni e alle province autonome di Trento e Bolzano ai sensi degli artt. 43 e 45 del D. Lgs. n. 81 del 2015;
- ai sensi dell'articolo 42, comma 5, del D.Lgs. 81/2015, alcuni aspetti della disciplina del contratto di apprendistato sono affidati ad accordi interconfederali ovvero ai contratti collettivi nazionali di lavoro, stipulati dalle scriventi associazioni datoriali e sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- gli artt. 43, comma 7, e 45, comma 3, del D.lgs 81/15 prevedono una percentuale retributiva del 10% della retribuzione dovuta per le ore di formazione a carico del datore di lavoro;

valutato che:

- le Parti ritengono che sia opportuno favorire un maggiore ricorso all'apprendistato di primo e terzo livello, in virtù dell'integrazione tra sistema formativo e lavoro che caratterizza tali contratti, quale importante strumento per consentire ai giovani l'acquisizione di titoli di studio nell'ambito dell'istruzione e formazione professionale di competenza regionale, dell'istruzione tecnica e professionale di competenza statale, nonché di titoli dell'alta formazione e per la ricerca, utili all'inserimento nel mercato del lavoro;

convengono che:

- 1) il piano formativo individuale e il protocollo di formazione (art. 43, comma 6, e art. 45, comma 2), comprendano puntualmente anche la formazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;

2) all'apprendista assunto con il contratto di cui all'art. 43 del D. Lgs. n. 81 del 2015 va attribuito convenzionalmente un livello di inquadramento contrattuale - coerente con il percorso formativo tra quelli individuati all'art. 4 del D.M. 12 ottobre 2015 - al fine della determinazione della retribuzione di riferimento;

3) fermo restando quanto previsto dall'art. 43, comma 7, per i contratti di cui all'articolo 43 del D. Lgs. 81/2015 la retribuzione è stabilita in misura percentuale rispetto al livello di inquadramento come sotto riportata:

Retribuzione della prestazione di lavoro in azienda	
Primo anno	non inferiore al 45% della retribuzione di riferimento spettante per il livello di inquadramento
Secondo anno	non inferiore al 55% della retribuzione di riferimento spettante per il livello di inquadramento
Terzo anno	non inferiore al 65% della retribuzione di riferimento spettante per il livello di inquadramento
Quarto anno	non inferiore al 70% della retribuzione di riferimento spettante per il livello di inquadramento

4) fermo restando quanto previsto dall'art. 45, comma 3, del D. Lgs. n. 81 del 2015, l'apprendista assunto con il contratto di cui all'art. 45 del D. Lgs. n. 81 del 2015 sarà inquadrato, anche ai fini retributivi ed in coerenza con il percorso formativo, come segue:

A) per i percorsi di durata superiore all'anno.
• per la prima metà del periodo di apprendistato: due livelli sotto quello di destinazione finale;
• per la seconda metà del periodo di apprendistato: un livello sotto quello di destinazione finale.

B) per i percorsi di durata non superiore all'anno.
• per il periodo di apprendistato un livello sotto quello di destinazione finale.

5) per tutti gli altri aspetti di competenza della contrattazione collettiva, ai sensi dell'art. 42 del D.Lgs. n.81/2015, i contratti di apprendistato di cui ai punti precedenti possono fare riferimento, ove non ancora oggetto di una specifica regolamentazione da parte dei contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria, alla disciplina del contratto di apprendistato professionalizzante definita dagli stessi;

6) è sempre ammesso che le parti del contratto individuale concordino il prolungamento del periodo di apprendistato nelle ipotesi di cui all'art. 42, comma 5, lett. g), del D. Lgs. n. 81 del 2015;

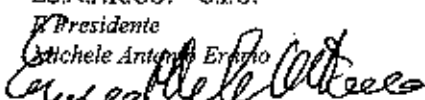
7) le Parti promuovono azioni congiunte di informazione e comunicazione per chiarire le implicazioni normative, amministrative e contrattuali dell'apprendistato di primo e terzo livello, anche a livello territoriale o di categoria.


Le Parti si danno atto che il presente l'accordo è cedevole rispetto a eventuali regolamentazioni di contrattazione collettiva nazionale sulla medesima materia.

In allegato tabella di raffronto tra la retribuzione relativa ai periodi di apprendistato e anni dei percorsi di istruzione e formazione

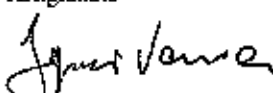
Letto, confermato e sottoscritto
Roma, 01 luglio 2016

ES.A.AR.CO. - C.I.U.

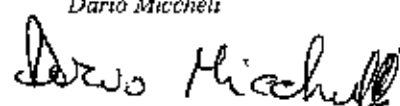
Il Presidente
Giacinto Antonio Ermano


C.I.U.
Il Presidente
Tommaso Di Fazio


ES.A.AR.CO. Artigianato

Il Presidente
Ignazio Vania


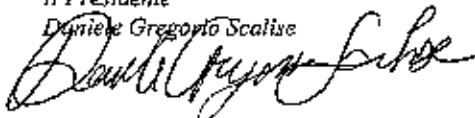
SI-CEL
Il Segretario Generale
Dario Michelli



ES.A.AR.CO. Autotrasporti

Il Presidente

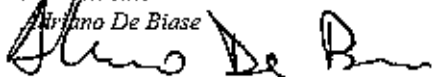
Daniele Gregorio Scalise



ES.A.AR.CO. Servizi e Terziano

Il Presidente

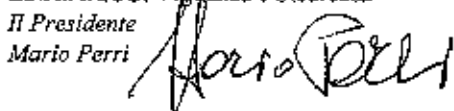
Ariano De Biase



ES.A.AR.CO. Vigilanza e Sicurezza

Il Presidente

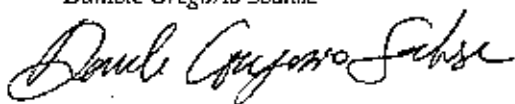
Mario Ferri



CEPA-A

Il Presidente Nazionale

Daniele Gregorio Scalise



CEPA-A Chimica

Il Presidente Nazionale

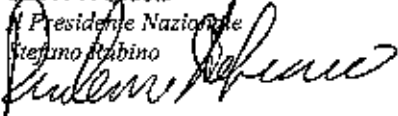
Felice Mesuraca



CEPA-A Scuola

Il Presidente Nazionale

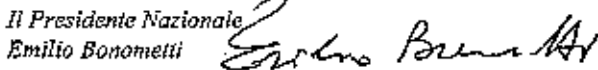
Stefano Scabino



CEPA-A Sanità

Il Presidente Nazionale

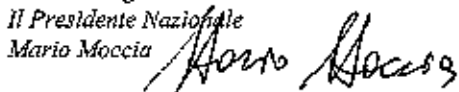
Emilio Bonometti



CEPA-A Agricoltura

Il Presidente Nazionale

Mario Moccia



CEPA-A Commercio

Il Presidente Nazionale

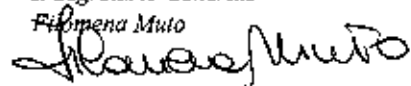
Felice Columbia



U.G.L. F.N.L.E.

Il Segretario Generale

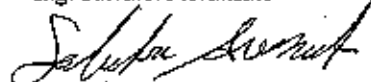
Filomena Muto



ONAPS

Il Presidente

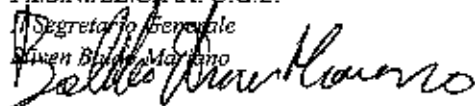
Ing. Salvatore Avanzato



F.I.S.N.A.L.C.T.A. U.G.L.

Il Segretario Generale

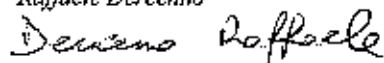
Luigi Blasi Marino



FLT CGEL

Il Segretario Generale

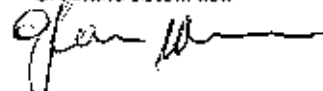
Raffaele Dercenzo



FENALC CGEL

Il Segretario Generale

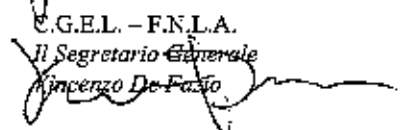
Graziano Mesuraca



C.G.E.L. - F.N.L.A.

Il Segretario Generale

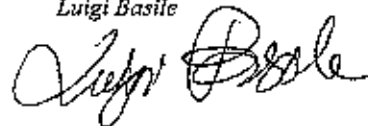
Vincenzo De Fazio



C.G.E.L. - F.N.L.M.

Il Segretario Generale

Luigi Basile



C.G.E.L. - F.N.L.P.

Il Segretario Generale

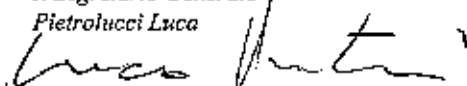
Salvatore Feli



FLAAF CGEL

Il Segretario Generale

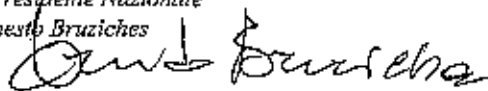
Pietrolucci Luca



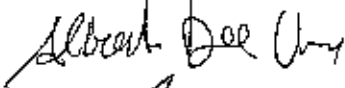
CEPA-A Turismo
Il Presidente Nazionale
Paolo Papapietro



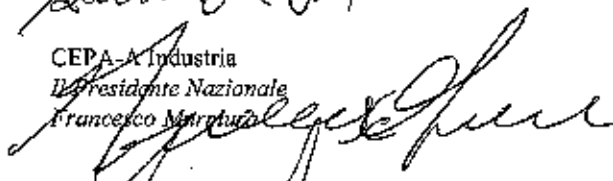
CEPA-A Costruttori Edili e Affini
Il Presidente Nazionale
Ernesto Bruziches



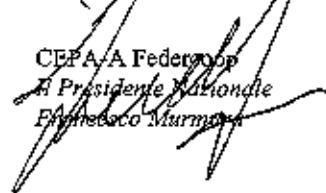
CEPA-A Pesca
Il Presidente Nazionale
Alberto Del Vais



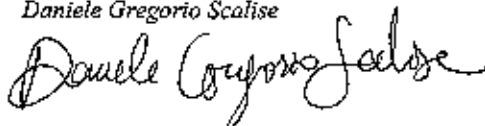
CEPA-A Industria
Il Presidente Nazionale
Francesco Murru



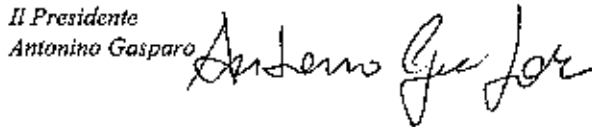
CEPA-A Federcoop
Il Presidente Nazionale
Francesco Murru



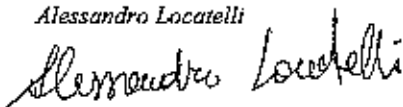
SAI
Il Presidente
Daniele Gregorio Scalise



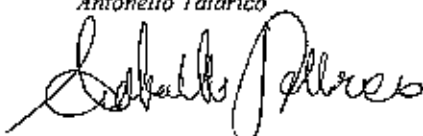
CILA
Il Presidente
Antonino Gasparo



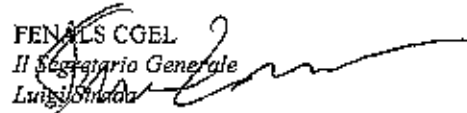
ASSO PONTEGGI
Il Presidente
Alessandro Locatelli



FER
Il Presidente
Antonello Talarico



FENALS CGEL
Il Segretario Generale
Luigi Strada



FNAOPS CGEL
Il Segretario Generale
Vincenzo Lauricella

