



## Apprendistato di primo livello

Aspetti contrattuali

**form**  
**imprese**

### Scheda Accordo Confindustria

<i>Denominazione</i>	<b>Accordo Interconfederale Apprendistato Artt. 43 E 45 D.Lgs. 81/2015</b> sottoscritto da Confindustria e CGIL, CISL e UIL								
<i>Territorio di applicazione</i>	Nazionale								
<i>Tipologie di percorso normale</i>	Tutto l'art. 43 del D. Lgs 81/2015								
<i>CCNL di riferimento</i>	Tutti quelli sottoscritti da Confindustria e CGIL, CISL e UIL Altri di settori simili ai CCNL del comparto industriale che non abbiano ancora recepito il nuovo apprendistato art 43 D. Lgs 81/15								
<i>Retribuzione (costo ore di lavoro)</i>	All'apprendista assunto con questo contratto va riconosciuta una percentuale rispetto alla retribuzione del livello di inquadramento di riferimento così definita: <table border="1"><thead><tr><th>1° anno</th><th>2° anno</th><th>3° anno</th><th>4° anno</th></tr></thead><tbody><tr><td>45%</td><td>55%</td><td>65%</td><td>70%</td></tr></tbody></table> L'annualità viene definita in base all'anno scolastico formativo di riferimento Per i percorsi del sistema regionale questo è il quadro: <ul style="list-style-type: none"><li>• 1° anno (45%) – giovani frequentanti il 2° anno per la qualifica professionale</li><li>• 2° anno (55%) – giovani frequentanti il 3° anno per la qualifica professionale</li><li>• 3° anno (65%) – giovani frequentanti il 4° anno per il diploma professionale</li></ul>	1° anno	2° anno	3° anno	4° anno	45%	55%	65%	70%
1° anno	2° anno	3° anno	4° anno						
45%	55%	65%	70%						
<i>Retribuzione (costo ore di formazione)</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Formazione interna – <b>10%</b> rispetto a ore di lavoro</li><li>• Formazione esterna – no retribuzione</li></ul>								
<i>Aspetti contrattuali</i>	L'accordo prevede che per gli altri aspetti di gestione contrattuale (Periodo prova , Ferie, Tredicesima, ecc.), si faccia riferimento a quanto previsto dai CCNL alla disciplina riferita all'apprendistato professionalizzante definita dagli stessi.								

Per approfondimenti e verifica di altri aspetti vedere il testo completo [cliccando qui](#)