



**Apprendistato di
primo livello**
Aspetti contrattuali

**form
imprese**

Scheda Accordo ConfEsercenti

<i>Denominazione</i>	Accordo Interconfederale Apprendistato Artt. 43 e 45 D.Lgs. 81/2015 sottoscritto da ConfEsercenti e Filcams-CGIL, Fisascat-CISL e UILtucs						
<i>Territorio di applicazione</i>	Nazionale						
<i>Tipologie di percorso normate</i>	Tutto l'art. 43 e l'art 45 del D. Lgs 81/2015						
<i>CCNL di riferimento</i>	Tutti quelli sottoscritti da ConfEsercenti e Filcams-CGIL, Fisascat-CISL e UILtucs. Altri di settori simili ai CCNL del comparto commercio che non abbiano ancora recepito il nuovo apprendistato art 43 D. Lgs 81/15						
<i>Retribuzione (costo ore di lavoro)</i>	All'apprendista assunto con questo contratto va riconosciuta una percentuale rispetto alla retribuzione del livello di inquadramento di riferimento così definita: <table border="1"><thead><tr><th>1° e 2° anno</th><th>3° anno</th><th>4° anno</th></tr></thead><tbody><tr><td>50%</td><td>65%</td><td>70%</td></tr></tbody></table> L'annualità viene definita in base all'anzianità di lavoro/servizio in azienda. Es.: appena assunto - 1° anno, dopo 12 mesi - 2° anno, ecc. a prescindere dal tipo di titolo di studio o annualità di corso	1° e 2° anno	3° anno	4° anno	50%	65%	70%
1° e 2° anno	3° anno	4° anno					
50%	65%	70%					
<i>Retribuzione (costo ore di formazione)</i>	<ul style="list-style-type: none">Formazione interna - 10% rispetto a ore di lavoroFormazione esterna - no retribuzione						
<i>Aspetti contrattuali</i>	L'accordo prevede che per gli altri aspetti di gestione contrattuale (Periodo prova , Ferie, Tredicesima, ecc.), si faccia riferimento a quanto previsto dai CCNL alla disciplina riferita all'apprendistato professionalizzante definita dagli stessi.						
<i>Ulteriore misura incentivante</i>	per la prosecuzione del rapporto a tempo indeterminato si prevede un sotto-inquadramento del lavoratore di 1 livello per ulteriori 12 mesi.						
<i>Prosecuzione del rapporto</i>	Esplicitata la possibilità di proseguire il rapporto in apprendistato professionalizzante per ottenere anche la qualifica contrattuale: la somma dei periodi in apprendistato di I livello e in apprendistato professionalizzante non può superare i 36 mesi ovvero i 42 e 48 per le specifiche qualifiche con durata fino a 5 anni, previste nell'accordo settoriale di riordino dell'apprendistato del 24 marzo 2012 ¹ .						

¹ Qualifiche di tipo "artigiano" presenti anche nei CCNL del commercio e terziario:

- Addetto alla vendita: macellaio specializzato provetto; specialista di macelleria, gastronomia, salumeria, pescheria, formaggi, pasticceria, anche con funzioni di vendita;
- Addetto al servizio: estimatore nelle aziende di arte e antichità, disegnatore tecnico, figurista, vetrinista;



Apprendistato di
primo livello
Aspetti contrattuali

form
imprese

	Invece in caso di trasformazione in rapporto di lavoro ordinario per i primi 12 mesi il livello di inquadramento sarà di un livello inferiore a quella della mansione per cui è stato svolto
--	--

Per approfondimenti e verifica di altri aspetti vedere il testo completo [cliccando qui](#)

-
- Addetto manutenzione/ Addetto gestione magazzino no food: Operaio specializzato provetto nel settore automobilistico, ferrometalli, concessionarie di pubblicità
 - Addetto assistenza: Collaudatore e/o accettatore, Tecnico riparatore del settore elettrodomestici, Tecnico riparatore del settore macchine per ufficio