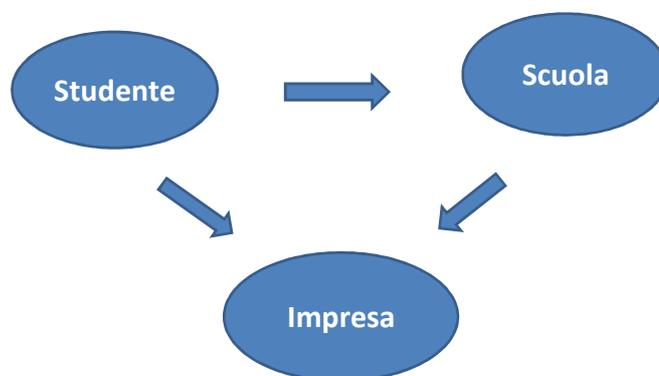


L'apprendistato di primo livello è un'opportunità che consente ai giovani di sperimentare concretamente il mondo del lavoro in quanto si configura a tutti gli effetti come un contratto di assunzione. Inoltre, lo strumento dell'apprendistato art. 43 (D.Lgs 81/2015), genera la creazione di una relazione virtuosa e strutturata tra:



Il datore di lavoro potrà inserire all'interno del proprio organico dei lavoratori formati ad hoc, sulla base di specifiche esigenze aziendali.

Gli attori in gioco



Bilancio di
 Competenze

L'Istituzione Formativa ha il compito di delineare il profilo professionale e le attitudini del proprio studente al fine di identificarne qualità, punti di forza ed ambiti di sviluppo possibili.

 Matching
 Abbinamento Studente - Azienda

E' un processo realizzato di concerto tra:

- ❖ *Tutor* che conosce approfonditamente l'allievo di cui si è fatto carico
- ❖ *Referente della Rete Promozionale* il quale, in ragione del network di Imprese con cui collabora, potrà veicolare le candidature tenendo conto del principio condiviso che per ogni allievo esiste un'azienda «su misura» con cui intraprendere un percorso professionale.

**Accompagnamento al Lavoro
&
Monitoraggio**

Data la pluralità di attori, il vero valore aggiunto è la creazione di una relazione continuativa e costante tra le parti al fine di monitorare l'attività affinché possa configurarsi come un'esperienza di successo per lo Studente/Lavoratore, per l'Istituzione Formativa e per l'Azienda.

➤ **CAPACITA' STRUTTURALI**

Ovvero spazi fisici in cui organizzare l'erogazione della formazione interna e, in caso di studenti con disabilità, garantire il superamento o l'abbattimento delle barriere architettoniche.

➤ **CAPACITA' TECNICHE**

Ossia una disponibilità strumentale oggettiva per lo svolgimento della formazione interna all'azienda.

➤ **CAPACITA' FORMATIVE**

Garantire la disponibilità di uno o più Tutor aziendali per adempiere alle attività definite dal Piano Formativo Individuale

Assumere un Apprendista in art. 43 conviene...

- ❖ **Bando Fixo Tutoraggio di Italia Lavoro** → fino a 3000 euro per contratti di 12 mesi attivati a partire dal 01/01/2016.
- ❖ **Elba** → per aziende del settore Artigianato vengono erogate 250 euro annue per ogni apprendista inserito in azienda. Inoltre, anche ai giovani, viene erogato un bonus ad ottenimento del titolo di studio.
- ❖ **Programma Garanzia Giovani** → bonus di 2000 euro annuali se apprendista minorenni, euro 3000 annuali se apprendista maggiorenne

Tra i servizi di accompagnamento e consulenza alle Imprese, Fondazione Luigi Clerici ha sviluppato negli anni delle competenze specifiche nei settori:

-  **Area Servizi al Lavoro**
-  **Area Formazione Continua**

Fondazione Luigi Clerici collabora con le Imprese nell'ambito dei Servizi al Lavoro al fine di incentivare l'occupazione.

Principali strumenti:

- Garanzia Giovani
- Dote unica lavoro



La "Garanzia Giovani" (Youth Guarantee) è il Piano Europeo per la lotta alla disoccupazione giovanile.

I destinatari sono i giovani definiti NEET (Not in Education, Employment or Training) ossia giovani che non lavorano e non studiano. Devono avere una età compresa tra i 15 e i 29 anni, residenti in Italia – cittadini comunitari o stranieri extra UE, regolarmente soggiornanti.

Ogni singola Regione italiana sta attuando il programma Garanzia Giovani servendosi delle strutture locali ossia i Centri per l'impiego e gli Enti privati accreditati come *Fondazione Luigi Clerici*.

Tramite l'accesso al Programma, ai giovani viene garantito un percorso gratuito e personalizzato di formazione ed orientamento al mondo del Lavoro.

Le Aziende interessate ad inserire un giovane che ha aderito al Programma Garanzia Giovani per un periodo di tirocinio extra-curriculare potranno ricevere un rimborso proporzionato al periodo di tirocinio e precisamente:

- 400 € per almeno 120 giorni di tirocinio
- 800 € per almeno 150 giorni di tirocinio
- 1.200 € per almeno 180 giorni di tirocini
- Per ogni mese successivo al 6° mese, il contributo è di 200 € al mese

Le indennità di tirocinio sono prenotabili fino ad esaurimento delle risorse e saranno rimborsate da Regione Lombardia solo a conclusione del percorso di tirocinio.

Il **Bonus occupazionale** può essere fruito dal datore di lavoro quando assume mediante:

- Contratto a tempo determinato anche a scopo di somministrazione di durata uguale o maggiore a 6 mesi o minore di 12 mesi
- Contratto a tempo determinato anche a scopo di somministrazione di durata uguale o maggiore a 12 mesi
- Contratti a tempo indeterminato
- Contratti di Apprendistato Professionalizzante

Il beneficio è un contributo economico annuale versato dall'**INPS** alle imprese, società e aziende che presenteranno per via telematica la domanda di accesso agli incentivi e avranno i requisiti giusti per fruire del bonus.

GARANZIA GIOVANI Valore del Bonus Occupazionale

La misura del contributo economico erogato dall'INPS varia a seconda del tipo di contratto con cui avviene l'assunzione del giovane, la classe di profilazione da 1 a 4 sulla base delle caratteristiche del giovane (profiling) e precisamente:

Tipologia di contratti	Classe di profilazione del giovane			
	1 - BASSA	2 - MEDIA	3 - ALTA	4 - MOLTO ALTA
contratti a tempo determinato o in somministrazione =>6 mesi o <12 mesi	---	---	€ 1.500,00	€ 2.000,00
contratti a tempo determinato o in somministrazione =>12 mesi	---	---	€ 3.000,00	€ 4.000,00
contratti a tempo indeterminato	€ 1.500,00	€ 3.000,00	€ 4.500,00	€ 6.000,00
contratti di apprendistato professionalizzante (art.44) di minimo 6 mesi (massimo 36)	€ 1.500,00	€ 3.000,00	€ 4.500,00	€ 6.000,00

NOTE UNICA REGIONE LOMBARDIA

Note Unica Lavoro piattaforma universale finalizzata all'occupabilità a sostegno di:

- giovani disoccupati, residenti o domiciliati in Lombardia, dai 15 ai 29 anni compiuti, a condizione che abbiano precedentemente usufruito di misure a valere sull'Avviso Garanzia Giovani.
- disoccupati, dai trent'anni compiuti indipendentemente dalla categoria professionale posseduta prima della perdita del lavoro, compresi – ove applicabile – i dirigenti
- occupati dai 16 anni compiuti che si configurino come lavoratori sospesi; iscritti a Master Universitari di I° o II° livello; militari congedandi e personale delle Forze dell'Ordine

Azioni di formazione rivolte a persone occupate e finalizzate all'adeguamento e allo sviluppo delle conoscenze e competenze professionali, in stretta connessione con l'innovazione tecnologica e organizzativa del processo produttivo e in relazione ai mutamenti del mondo del lavoro

OBIETTIVI

- ❖ Assicurare stabilità professionale
- ❖ Aggiornare e/o riqualificare i lavoratori
- ❖ Promuovere la competitività delle imprese

IL MODELLO DI FONDAZIONE LUIGI CLERICI

Fondazione Luigi Clerici progetta e realizza per le aziende interventi di formazione su misura e corsi di formazione a catalogo. Le aziende possono contare su un'attività di analisi dei fabbisogni formativi e di accompagnamento alla redazione del piano formativo

Formazione Continua Finanziata come opportunità per le Imprese


Fondazione Luigi Clerici assiste le aziende in tutto il processo d'utilizzo dei finanziamenti alla formazione. In tal senso, i datori di lavoro potranno formare *gratuitamente* i propri dipendenti.

Utilizziamo *FINANZIAMENTI REGIONALI, PROVINCIALI* ed i *FONDI INTERPROFESSIONALI*, guidando le Imprese nella scelta e nell'utilizzo più opportuno

DEFINIZIONE

- ❖ Organismi di natura associativa promossi dalle organizzazioni di rappresentanza delle Parti Sociali attraverso accordi specifici
- ❖ Come da legge 88 del 2000, le Imprese possono destinare la quota dello 0,30% dei contributi versati all'INPS ad un Fondo Paritetico Interprofessionale attraverso il modello Uniemes
- ❖ Fondazione Luigi Clerici guida le Aziende nella scelta del Fondo Interprofessionale più idoneo alle esigenze e caratteristiche della realtà imprenditoriale.

Fondazione Luigi Clerici **AREA FORMAZIONE CONTINUA
Fondi Interprofessionali**

Fondazione Luigi Clerici opera con i principali Fondi Interprofessionali Nazionali

❖ Fonarcom	-> DL AGGREGATO FORMATECH
❖ Fondimpresa	-> CONTO FORMAZIONE E CONTO DI SISTEMA
❖ Forte	-> PIANI SETTORIALI, AZIENDALI, TERRITORIALI
❖ Fonder	-> PIANI SOCIO EDUCATIVO- SOCIO SANITARIO
❖ Fondir	-> FORMAZIONE DIRIGENTI
❖ Fondirigenti	-> FORMAZIONE DIRIGENTI
❖ Fonditalia	-> TUTTI I SETTORI ECONOMICI
❖ Fonter	-> TERZIARIO
❖ Fon.coop	-> IMPRESE COOPERATIVE
❖ Fondartigianato	-> ARTIGIANATO PICCOLE E MEDIE IMPRESE
❖ Formazienda	-> COMMERCIO TURISMO SERVIZI

Fondazione Luigi Clerici **FONDAZIONE LUIGI CLERICI**

Per qualunque informazione, visitate il nostro sito Internet...

www.clerici.lombardia.it

E contattate la sede più vicina a Voi

GRAZIE!