



Consulti del Lavoro
Consiglio Provinciale
dell'Ordine di Milano



ANCL
Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro
Sindacato Unitario

A.N.C.L.
Sindacato Unitario
U.P. di Milano

IN COLLABORAZIONE CON



Fondazione
Luigi
Clerici



Associazione Servizi Formativi

e con il contributo di




FONDAZIONE
Ticino
Olona

promuovono il convegno


AAA Apprendista Formasi - GIOVANI, FORMAZIONE E IMPRESA
Servizi e proposte ad aziende e consulenti
per l'apprendistato di primo livello

Abbiategrasso, 18 Novembre 2016, ore 14:00 - 18:00
via San Giovanni Bosco 21, Abbiategrasso (MI)

Il quadro normativo, gli strumenti e i vantaggi per le imprese
Antonio Sassi (ASF)




Consulti del Lavoro
Consiglio Provinciale
dell'Ordine di Milano




ANCL
Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro
Sindacato Unitario

A.N.C.L.
Sindacato Unitario
U.P. di Milano

IN COLLABORAZIONE CON




Fondazione
Luigi
Clerici



Associazione Servizi Formativi

e con il contributo della
Fondazione Ticino Olona



FONDAZIONE
Ticino
Olona

CONVEGNO

“AAA Apprendista Formasi - GIOVANI, FORMAZIONE E IMPRESA
Servizi e proposte ad aziende e consulenti
per l'apprendistato di primo livello”

Abbiategrasso, 18 NOVEMBRE 2016, ore 14,00 – 18,00
Via San Giovanni Bosco 21, Abbiategrasso (MI) - [MAPPA](#)

PROGRAMMA

Ore 14,00 *Registrazione partecipanti e welcome coffee*

Ore 14,15 *Saluti*
Pietro di Nunzio
Presidente Ordine dei Consulenti del Lavoro di Milano
Marisa Manzato
Presidente Ordine dei Consulenti del Lavoro di Milano
Alessandro Graziano
Presidente A.N.C.L. U.P. di Milano
Federico Tresoldi
Presidente A.N.C.L. U.P. di Pavia

Ore 14,30 *Introduzione: la formazione in azienda come opportunità per le imprese*
Paolo Cesana, presidente ASF

Relazioni e Relatori

- 14.45 *Il quadro normativo, gli strumenti e i vantaggi per le imprese*
Antonio Sassi – direttore ASF
- 15.30 *Il modello d'intervento e le proposte della Fondazione Luigi Clerici*
 - *La dimensione educativa nella formazione per e con le imprese*
Alberto Morlacchi – responsabile area DDIF Fondazione Clerici
 - *Il servizi di supporto della Fondazione Clerici alle aziende e ai consulenti*
Ivana Bonotti – responsabile area servizi al lavoro Fondazione Clerici
- 16.30 *Esperienze e testimonianze*

Ore 17,00 *Dibattito*
Moderatore: Enrico Vannicola, delegato Confprofessioni

Ore 18,00 *Termine dei lavori*

L'apprendistato nel riordino contrattuale del Jobs Act

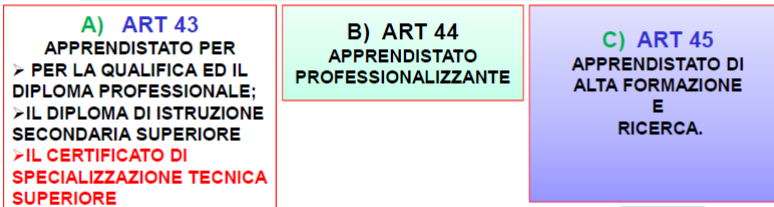
- Nel D.Lgs 81/15 definita «l'ennesima» riforma dell'apprendistato
- Con il Decreto Interministeriale 12.10.2015 si completa il quadro normativo
- Il recepimento della Regione Lombardia pubblicato il 28.12.15 rende operativo il tutto nella ns regione
- Rimane «**tripartizione**» delle tipologie di apprendistato ma con variazioni
- Per la seconda (*Apprendistato professionalizzante*) NON CAMBIA praticamente NULLA → *si aggiunge solo un 4 davanti (da art 4 a art 44)*
- Per le altre due (art 43 e 45 - di carattere più «formativo») invece significativi cambiamenti

L'apprendistato nel Jobs Act

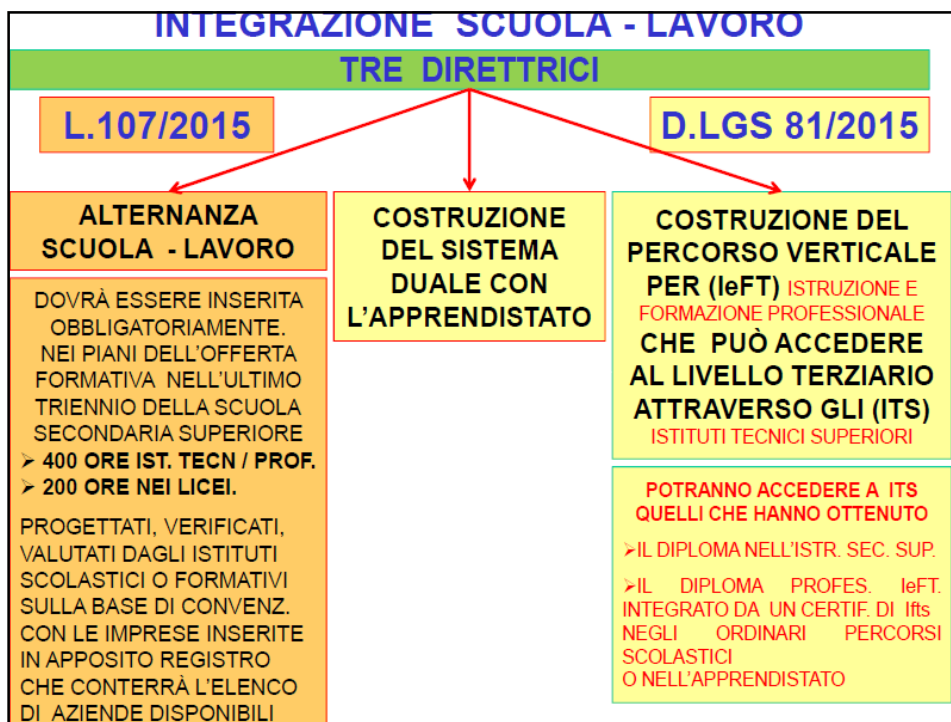
D. LGS. N.81/2015

CAPO V APPRENDISTATO ART. 41 DEFINIZIONE
 CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
 FINALIZZATO ALLA "FORMAZIONE E OCCUPAZIONE" DEI GIOVANI

SI ARTICOLA NELLE SEGUENTI TIPOLOGIE



L'APPRENDISTATO DI TIPO A) E C)
 integrano organicamente, IN UN SISTEMA DUALE, formazione e lavoro
 per l'occupazione dei giovani con riferimento
 ai titoli di istruzione e formazione e alle qualificazioni professionali
 contenuti nel "Repertorio nazionale" di cui all'art. 8 D. LGS. n.13/2013,
 nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni.



Apprendistato formativo: cos'è

- L'apprendistato è un contratto di lavoro a **tempo indeterminato** (per le regole di funzionamento) finalizzato alla formazione e all'occupazione giovanile ed è uno dei capisaldi del sistema duale italiano.
- Tra le tipologie di apprendistato esistenti in Italia due hanno una "valenza" maggiormente formativa: il cosiddetto "**apprendistato di primo e di terzo livello**" (art 43 e art 45 Dlgs 81/15)
- Tali contratti risultano finalizzati al conseguimento di un titolo di studio: prevedono la possibilità di completare gli studi superiori lavorando e studiando fino a svolgere gli esami necessari
- Importanti **accordi** interconfederali

Apprendistato formativo: cos'è

- Questi rapporti di lavoro prevedono una necessaria e forte collaborazione tra
 - l'impresa che assume il giovane e in cui egli lavora e si forma
 - la struttura scolastica, formativo o universitaria in cui egli è contemporaneamente iscritto e frequentante un percorso ad hoc

- E' quindi uno strumento ideale per le aziende per:
 - avere nuove risorse umane attive in azienda per un monte ore significativo
 - formare il giovane in modo funzionale alle esigenze aziendali
 - poter contare su un supporto formativo esterno gratuito e di qualità ancor prima del titolo di studio

Apprendistato art 43: cos'è (1)

Denominazione «normativa»	Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore (c.d. Apprendistato di primo livello – art 43 D.Lgs 81/15)
Cos'è	<p>Contratto finalizzato sia all'inserimento lavorativo di giovani sia al conseguimento di un titolo di studio mentre si lavora.</p> <p>Nel periodo di svolgimento si caratterizza come "assunzione a tempo indeterminato" (per le regole di funzionamento).</p> <p>Al termine del periodo di apprendistato le parti possono:</p> <ul style="list-style-type: none"> • "recessione del contratto" (non prosecuzione del rapporto di lavoro) • trasformazione in apprendistato professionalizzante (art 44 D.Lgs 81/15) – fino alla durata massima complessiva prevista dal CCNL (sommando i due periodi) • prosecuzione del rapporto come lavoro subordinato a tempo indeterminato (in assenza di comunicazioni, questo è automatico).
Candidati	Giovani di età compresa tra i 15 e i 25 anni anche iscritti agli corsi di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) e agli istituti tecnici e professionali di istruzione secondaria superiore.

Apprendistato art 43: cos'è (2)

Obiettivo	<p>Conseguire, lavorando, il titolo di studio di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • qualifica professionale • diploma professionale • diploma secondario superiore • Certificazione IFTS (Istruzione Formazione Tecnica Superiore) e/o frequenza dell'Anno integrativo per l'accesso all'esame di stato.
Durata	<p>minima: non inferiore a 6 mesi massima: durata del percorso scolastico/formativo di riferimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> • qualifica professionale → 3 anni • diploma professionale → 1 anno • Anno Integrativo per l'accesso all'esame di Stato → 2 anni • diploma di istruzione secondaria superiore → 4 anni • certificato di specializzazione tecnica superiore → 1 anno <p>I datori di lavoro possono prorogare il contratto di apprendistato fino ad un anno ulteriore:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dei giovani che hanno ottenuto il titolo di studio individuato per il consolidamento e l'acquisizione di ulteriori competenze • dei giovani che non hanno concluso positivamente il percorso per consentire il conseguimento del titolo di studio

Apprendistato art 43: cos'è (3)

Come funziona	<p>Avviare e gestire un contratto necessita accordo e collaborazione tra una azienda e una istituzione formativa/scuola. Infatti il <u>contratto</u> deve contenere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • il Protocollo sottoscritto tra datore di lavoro, istituzione formativa e giovane che stabilisce le <i>regole</i>, i <i>criteri generali</i>, le <i>responsabilità</i> e gli <i>obblighi reciproci</i> • il Piano Formativo Individuale (PFI) con contenuti e durata della formazione interna ed esterna all'azienda, la qualificazione da conseguire, i risultati di apprendimento, i criteri per la valutazione, i nominativi del Tutor Aziendale e formativo. <u>Deve essere redatto in collaborazione con un soggetto "abilitato"</u> (istituto scolastico, ente accreditato) • il Dossier Individuale in cui vengono poi registrati i risultati di apprendimento e le valutazioni della formazione realizzata. <p>All'assunzione si procede all'invio della Comunicazione Obbligatoria tramite lo sistema informativo, almeno 24 ore prima dell'avvio</p>
----------------------	--

Apprendistato art 43: cos'è (3)

Come funziona	<p>Pertanto l'apprendista è assunto (a tempo pieno o part time secondo le esigenze dell'azienda) tenendo conto che fa parte dell'orario lavorativo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la <u>formazione esterna</u> da realizzarsi da parte e presso l'ente formativo - la <u>formazione interna</u> da realizzarsi in impresa <p>sapendo che il totale delle ore annuali di formazione (esterna+interna) è uguale alla durata di un anno di corso di formazione (con regole precise e costi ridotti).</p> <p>Il resto dell'orario è di lavoro a tutti gli effetti.</p>
Requisiti dell'azienda	<p>aziende di tutti i settori con le seguenti caratteristiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>capacità strutturali</u> - spazi per lo svolgimento della formazione interna e in caso di studenti con disabilità, abbattimento barriere architett. - <u>capacità tecniche</u> - disponibilità strumentale per la formazione interna (anche reperita all'esterno dell'unità produttiva), in regola con le normative vigenti in materia di verifica e collaudo tecnico,; - <u>capacità formative</u>, garantendo la disponibilità di uno o più tutor
Quando realizzarlo	<p>In qualsiasi momento e periodo dell'anno.</p> <p>La conclusione deve corrispondere ai periodi di svolgimento degli esami per il conseguimento dei titoli di studio.</p>

Apprendistato art. 43: come si gestisce(1)

<p>Quanto costa - 1</p> <p>La retribuzione dell'apprendista</p>	<p>La retribuzione dell'apprendista è definita dal CCNL in base a tipologia di apprendistato applicato, qualifica da conseguire, livello di inquadramento e "anzianità di lavoro". Regione Lombardia prevede che "In assenza di recepimento della disciplina specifica sull'Apprendistato all'interno del CCLN, si faccia riferimento alla contrattazione del settore di riferimento affine".</p> <p>La legge consente due possibilità alternative che "riducono" il costo del lavoro di un apprendista:</p> <ul style="list-style-type: none"> • possibilità di inquadrare il lavoratore fino a due livelli inferiori rispetto a quello spettante in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro ai lavoratori addetti a mansioni che richiedono qualificazioni corrispondenti a quelle al cui conseguimento è finalizzato il contratto, • stabilire la retribuzione dell'apprendista in misura percentuale e proporzionata all'anzianità di servizio;
---	---

Apprendistato art. 43: come si gestisce (1)

<p>Quanto costa - 1 La retribuzione dell'apprendista</p>	<p>Inoltre per l'apprendistato di primo livello è previsto un ulteriore significativo "sgravio retributivo" per il datore di lavoro rispetto alle ore di formazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la <u>formazione esterna</u> (realizzata da e presso l'istituzione formativa) non è retribuita - la <u>formazione interna</u> (realizzata da e presso l'azienda) è retribuita al 10%
<p>Quanto costa 2 - La formazione esterna</p>	<p>La formazione esterna è totalmente gratuita. I costi sono a carico dell'istituzione scolastico-formativa. Gratuita anche la definizione del Protocollo, del PFI e la collaborazione per il monitoraggio e la valutazione.</p>

Apprendistato art. 43: come si gestisce(2)

<p>Altri sgravi (contributivi, fiscali) e vantaggi</p>	<p>spese sostenute per la formazione escluse dalla base per il calcolo dell'IRAP. La contribuzione per gli <u>apprendisti è pari al 10%</u>. Aziende fino a 9 dipendenti → sgravio contributivo del 100% per i primi 3 anni di contratto. Per gli anni successivi al terzo la contribuzione è pari al 10%.</p> <p>A titolo sperimentale (dal 24/11/2015 al 31/12/2016), per assunzioni con apprendistato art 43, ulteriori benefici:</p> <ul style="list-style-type: none"> • non è dovuto il contributo di licenziamento a carico del datore di lavoro, • l'aliquota contributiva è del 5% (resta lo sgravio totale per aziende fino a 9 dipendenti), • <u>esclusa la possibilità di beneficiare delle agevolazioni per l'anno successivo</u> alla fine del periodo formativo. <p>Inoltre si applicano gli sgravi previsti per tutte le tipologie di apprendistato (Contributi INPS e INAIL)</p>
---	--

Apprendistato art. 43: come si gestisce(2)

Sanzioni e sospensione del rapporto di lavoro	Trovano applicazione sanzioni previste per licenziamento illegittimo. Costituisce giustificato motivo di licenziamento anche il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi compreso il mancato conseguimento del titolo di studio obiettivo).									
Limiti nell'assunzione di apprendisti	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="531 600 778 645">Datori Lavoro</th> <th data-bbox="786 600 1241 645">Massimo apprendisti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="531 645 778 725">con massimo 3 lavoratori</td> <td data-bbox="786 645 1241 725">3 unità</td> </tr> <tr> <td data-bbox="531 725 778 806">Con meno di 10 lavoratori</td> <td data-bbox="786 725 1241 806">non > 100% delle maestranze già assunte</td> </tr> <tr> <td data-bbox="531 806 778 882">per tutti gli altri</td> <td data-bbox="786 806 1241 882">non > rapporto di 3 a 2 rispetto alle maestranze qualificate in servizio.</td> </tr> </tbody> </table>	Datori Lavoro	Massimo apprendisti	con massimo 3 lavoratori	3 unità	Con meno di 10 lavoratori	non > 100% delle maestranze già assunte	per tutti gli altri	non > rapporto di 3 a 2 rispetto alle maestranze qualificate in servizio.	<p>Qs disposizioni non si applicano alle imprese artigiane → valgono ancora le disposizioni di cui all'articolo 4 della legge 8 agosto 1985, n. 443[1].</p>
Datori Lavoro	Massimo apprendisti									
con massimo 3 lavoratori	3 unità									
Con meno di 10 lavoratori	non > 100% delle maestranze già assunte									
per tutti gli altri	non > rapporto di 3 a 2 rispetto alle maestranze qualificate in servizio.									

Specificità del settore Artigiano

- **per l'impresa che non lavora in serie:** un massimo di 18 dipendenti, compresi gli apprendisti in numero non superiore a 9; il numero massimo dei dipendenti può essere elevato fino a 22 a condizione che le unità aggiuntive siano apprendisti;
- **per l'impresa che lavora in serie,** purché con lavorazione non del tutto automatizzata: un massimo di 9 dipendenti, compresi gli apprendisti in numero non superiore a 5; il numero massimo dei dipendenti può essere elevato fino a 12 a condizione che le unità aggiuntive siano apprendisti;
- **per l'impresa che svolge la propria attività nei settori delle lavorazioni artistiche, tradizionali e dell'abbigliamento su misura:** un massimo di 32 dipendenti, compresi gli apprendisti in numero non superiore a 16; il numero massimo dei dipendenti può essere elevato fino a 40 a condizione che le unità aggiuntive siano apprendisti.
- **per l'impresa di trasporto:** un massimo di 8 dipendenti;
- **per le imprese di costruzioni edili:** un massimo di 10 dipendenti, compresi gli apprendisti in numero non superiore a 5; il numero massimo dei dipendenti può essere elevato fino a 14 a condizione che le unità aggiuntive siano apprendisti.

Apprendistato art. 43 – la formazione

Caratteristiche della formazione esterna	La formazione esterna all'azienda si svolge nell'istituzione formativa cui è iscritto lo studente e <u>non può essere superiore</u> :			
	<ul style="list-style-type: none"> • al 60% dell'orario ordinamentale per il secondo anno • al 50% per il terzo/quarto anno e per l'anno successivo finalizzato al conseguimento del certificato di specializzazione tecnica. 			
	Nel caso dei corsi leFP il monte ore annuo di formazione è 990 ore. Quindi per un ultimo anno:			
	tipologia	N° ore	Regola retributiva	Calcolo esemplificativo (= h retribuite pienam.te)
	Form. esterna	max 495	non retribuite	0 ore
Form. interna	min 495 ore	retribuite al 10%	50 ore	
lavoro	restanti ore (ca. 900)	retribuite al 100%	900 ore	
Esemplificazione: totale h retribuite all'anno			950	

Apprendistato art. 43– la formazione

Caratteristiche della formazione esterna	In caso di assunzione di uno studente già frequentante un percorso coerente con il titolo da conseguire possono venire considerati (in toto o in parte) " credito formativo " le ore di formazione già svolte prima dell'avvio del contratto stesso che quindi possono essere conteggiate come "già svolte" e ridurre il monte ore ancora da realizzare.
Requisiti e responsabilità dell'Istituzione formativa	La formazione esterna è realizzabile solo dall'istituzione formativa presso cui il giovane è iscritto. L'istituzione formativa deve essere abilitata/accreditata per il rilascio del titolo di studio finale La frequenza della formazione esterna si svolge sotto la responsabilità della istituzione formativa, ivi compresi gli aspetti assicurativi e di tutela della salute e della sicurezza.
Responsabilità del datore di lavoro	E' limitata esclusivamente all'attività, svolta presso l'impresa, tra cui quella formativa. È cura del datore di lavoro fornire agli apprendisti informazione e formazione in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro (in caso di apprendisti minorenni, anche ai genitori).

Apprendistato art. 43: gli aspetti «formativi»

Cosa si intende per

«Formazione **Esterna**»?

«Formazione **Interna**»?

I 2 "periodi di apprendimento formale" della formazione per l'apprendistato di primo livello. Si integrano per consentire il conseguimento del titolo di studio finale. si distinguono per

formazione gestita sotto la responsabilità dell'**istituto formativo** svolta presso le sedi formative, all'esterno dell'azienda. Consente l'acquisizione di tutti gli apprendimenti necessari per il conseguimento del titolo di studio anche per gli aspetti "culturali", i requisiti tecnico-scientifici tecnico-teorici e operativi necessari a sviluppare le competenze professionali proprie della figura professionale di riferimento. "

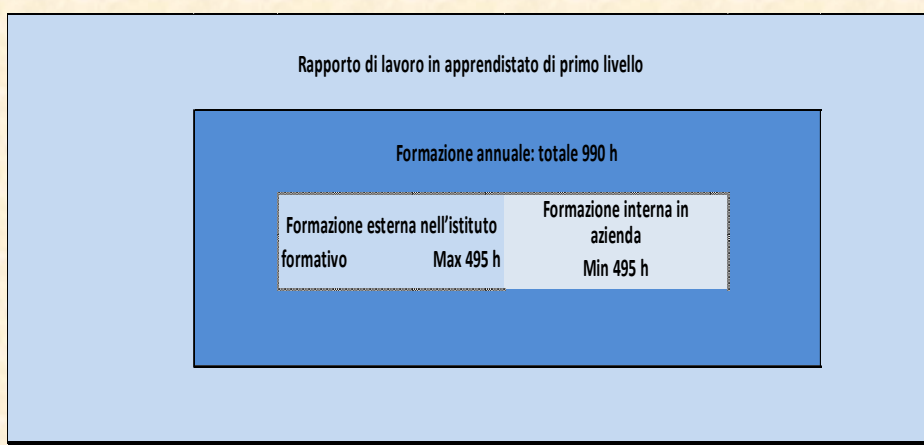
formazione gestita a **diretta responsabilità dell'azienda** e presso l'impresa stessa.

Seppure la formazione interna può svolgersi nella modalità "tradizionale" dell'aula o con modalità innovative (e-learning/fad), è evidente che il riferimento principale è "l'apprendimento dall'esperienza", "**l'imparare facendo**" tipico proprio dell'apprendistato classico. Ecco perché si utilizza soprattutto la modalità della formazione "on the job" con l'**affiancamento** del giovane da parte di figure esperte aziendali. Rientra in questa formazione la preparazione e addestramento tecnico necessario a consentire al giovane di svolgere adeguatamente i compiti professionali previsti.

E ovviamente anche tutta la formazione tecnico teorica "strutturata" realizzata in azienda a supporto dell'apprendimento delle mansioni tecnico professionali

Una visualizzazione schematica

In **Lombardia** per i percorsi di qualifica e diploma professionale in apprendistato l'impostazione annuale del rapporto di lavoro è schematizzabile come segue



Le indicazioni contrattuali

- La gestione dei singoli rapporti di lavoro in apprendistato di primo livello è poi definita nei dettagli da accordi tra le Parti Sociali sotto varie forme (rinnovi dei CCNL, appositi documenti integrativi, accordi interconfederali) che recepiscono e traducono le novità normative.
- In questa prima fase il "recepimento" è spesso realizzato attraverso accordi interconfederali.

Accordi interconfederali & art 43: stato dell'arte

Comparto	Accordo	Applicazione
Artigianato	sottoscritto da Confartigianato, Cna, Clai, Casartigiani e CGIL, CISL e UIL Lombardia	Regionale (Lombardia) Solo per qualifica e diploma professionale regionale
Industria	sottoscritto da Confindustria e CGIL, CISL e UIL	Nazionale Tutto l'apprendistato di primo e terzo livello
Commercio	sottoscritto da Confcommercio Imprese per l'Italia e CGIL, CISL e UIL	
Servizi (Industriali)	sottoscritto da Confservizi e CGIL, CISL e UIL	
Cooperative	sottoscritto da AGCI, Confcooperative e Legacoop e CGIL, CISL e UIL	
ESAARCO	ESAARCO – Confederazione Esercenti Agricoltura, Artigianato Commercio	
ADKI - CONFAMAR	ADLI (Associazione Datori di Lavoro Italiani) e CONFAMAR (Confederazione Autonoma, Movimenti, Associazioni, Rappresentanze, Lavoratori e Consumatori)	
UGL-FOR.ITALY	UGL (Unione Generale del Lavoro)-FOR.ITALY (composta da F.AGR.I. - Filiera Agricola Italiana , A.I.C. - Associazione Italiana Cooperative , IMPREDITORI&IMPRESE , Sistema Industria Lazio , Sistema Industria Campania , Api Calabria , Sicilia Impresa , ASSO.TEC. - F.AGR.I.)	

Criteri di applicazione

- Finché non saranno realizzati rinnovi contrattuali o accordi specifici, tutte le aziende che adottano un CCNL sottoscritto da parti sociali collegate a quelle indicate applicano quindi le indicazioni contenute nello specifico accordo.
- *In base alle indicazioni della Regione Lombardia, per i **comparti** che **non hanno ancora recepito** la disciplina specifica sull'Apprendistato all'interno del CCNL, si fa riferimento ad accordi/contratti di settore di affine al proprio.*

Definizione del costo del lavoro

- Tutti gli accordi applicano per l'apprendistato di primo livello la soluzione della “**percentualizzazione**” del costo del lavoro: il costo orario delle ore di lavoro viene definito con una percentuale rispetto alla retribuzione del livello di inquadramento di riferimento.
- Solo l'accordo regionale dell'Artigianato prevede il riconoscimento del 20% del costo orario per le ore di formazione interna.
- Tutti gli altri accordi confermano il minimo di legge (10%)

Soluzioni di percentualizzazione

Accordo Interconfederale	Criterio per individuare annualità	Percentuale minima per Anno			
		1°	2°	3°	4°
Artigianato Lombardia	Anzianità di lavoro	60%	65%	75%	80%
Confindustria Nazionale	Annualità di percorso studi*	45%	55%	65%	70%
Confcommercio Nazionale	Anzianità di lavoro	50%		65%	70%
ConfServizi Nazionale	Annualità di percorso studi*	45%	55%	65%	70%
Settore Cooperative Nazionale	Annualità di percorso studi*	45%	55%	65%	70%

* Per i percorsi del sistema regionale questo è il quadro:

1° anno (45%) – giovani frequentanti il 2° anno per la qualifica professionale

2° anno (55%) – giovani frequentanti il 3° anno per la qualifica professionale

3° anno (65%) – giovani frequentanti il 4° anno per il diploma professionale

Parliamo anche di soldi: conviene?

Comparazione costo del lavoro annuo con sgravi all'assunzione

Fonte IPSOA	sgravio 2016	Apprend art 44 (fino a 9 dip.)	Apprend art 44 (oltre 9 dip.)	Donne e over 50	Percettore mobilità
Retribuzione	24.000	21.500 1°anno 22.700 2°anno 24.000 3°anno	21.500 1°anno 22.700 2°anno 24.000 3°anno	24.000	24.000
INPS c/azienda	4.122	346 1°anno 365 2°anno 386 3°anno	2.494 1°anno 2.635 2°anno 2.786 3°anno	3.586	2.494 1°anno 2.635 2°anno 2.786 3°anno
INAIL c/azienda	168	0	0	84	0
TFR	1.777	1.703	1.703	1.777	1.703
IRAP	0	0	0	0	0
Totale	30.067 €	Min 23.549 € Max 26.089 €	Min 23.994 € Max 26.786 €	29.447 €	Min 23.994 € Max 26.786 €

E l'art 43?

Ma quanto prende un apprendista 43? (fonte Adapt)

Inquadramento	1° categ Metalmecc Ind		
retribuz mensile	€ 1.300,00	Assunzione allievo al 3° anno	
retribuz annuale (13 mensilità)	€ 16.900,00	% retribuzione	55%
monte ore	1920	costo ora	€ 4,84
costo ora	€ 8,80		

	n° ore	% retribuz	
lavoro	930	100%	€ 4.502,27
formazione	990		
h. f. interna	495	10%	€ 239,64
h f. esterna	495	0%	€ -
Totale			€ 4.741,90
Media mensile			€ 364,76

Ma quanto prende un apprendista 43? (fonte Adapt)

Inquadramento	1° categ Metalmecc Ind		
retribuz mensile	€ 1.300,00	Assunzione allievo al 4° anno	
retribuz annuale (13 mensilità)	€ 16.900,00	% retribuzione	65%
monte ore	1920	costo ora	65%
costo ora	€ 8,80		

	n° ore	% retribuz	
lavoro	930	100%	€ 5.320,86
formazione	990		
h. f. interna	495	10%	€ 283,21
h f. esterna	495	0%	€ -
Totale			€ 5.604,07
Media mensile			€ 431,08

Il portale ASF per Duale e Servizi al lavoro



**L'IMPRESA AL CENTRO
DELL'ORIENTAMENTO
E DELL'INSERIMENTO LAVORATIVO**

AREA RISERVATA ?

Non sei registrato?
REGISTRATI

..... ?

ACCEDI

Benvenuto

- ▶ home
- ▶ la rete
- ▶ le sedi
- ▶ assistenza e servizi di IL
- SISTEMA DUALE**
- ▼ alternanza formativa
- ▼ apprendistato formativo
- ▶ vetrina candidati sist. duale
- MATCHING**
- ▼ ricerca e selezione
- ▶ agevolazioni per le aziende
- ▶ Dote Unica Lavoro / Incentivi
- ▶ Garanzia Giovani / Incentivi
- ▶ Inserimento / Processo
- INSERIMENTO IN AZIENDA**
- ▼ tirocini extracurr. di inserimento
- ▶ assistenza apprendistato professionalizzante
- ▶ news
- ▶ contatti

Si consiglia di utilizzare

Home > Sistema Duale > vetrina candidati sistema duale

Vetrina candidati sistema duale


L'OFFERTA DI CANDIDATI TIROCINANTI / APPRENDISTI DELLA RETE FORMIMPRESA
Scopri i profili che i partner della rete ti offrono per le diverse aree professionali.
Puoi anche filtrare i candidati in base alla Provincia cliccando sulla mappa.



TUTTA LA REGIONE

AGRICOLA	Q
ALIMENTARE	Q
GRAFICA, COMUNICAZIONE MULTIMEDIALE E SPETTACOLO	Q
LEGNO E ARREDAMENTO	Q
MODA E ABBIGLIAMENTO	Q
ELETTRICA, ELETTRONICA, INFORMATICA E TELECOMUNICAZIONI	Q
MECCANICA	Q
CURA DELLA PERSONA, ESTETICA, SPORT E BENESSERE	Q
COMMERCIALE E DEI SERVIZI LOGISTICI	Q
SERVIZI DI IMPRESA	Q
SERVIZI DELLA RISTORAZIONE	Q
TURISMO E TEMPO LIBERO	Q

Il portale ASF per Duale e Servizi al lavoro



**L'IMPRESA AL CENTRO
DELL'ORIENTAMENTO
E DELL'INSERIMENTO LAVORATIVO**

AREA RISERVATA ?

Non sei registrato?
REGISTRATI

..... ?

ACCEDI

Benvenuto

- home
- la rete
- le sedi
- assistenza e servizi di IL
- SISTEMA DUALE**
- ▶ alternanza formativa
- ▶ apprendistato formativo
- ▶ vetrina candidati sist. duale
- MATCHING**
- ▶ ricerca e selezione
- ▶ agevolazioni per le aziende
- ▶ Dote Unica Lavoro / Incentivi
- ▶ Garanzia Giovani / Incentivi
- ▶ Inserimento / Processo
- INSERIMENTO IN AZIENDA**
- ▶ tirocini extracurr. di inserimento
- ▶ assistenza apprendistato professionalizzante
- news
- contatti

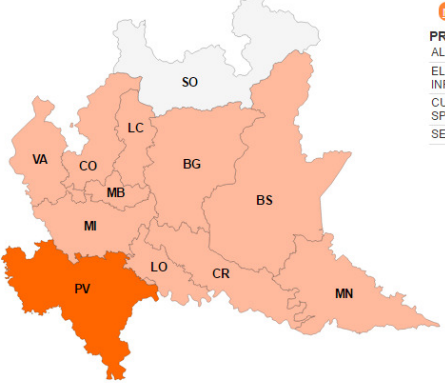
Si consiglia di utilizzare
Chrome, Firefox o Internet Explorer (>8)

In caso di problemi di visualizzazione installa e utilizza

Home > Sistema Duale > vetrina candidati sistema duale

Vetrina candidati sistema duale


L'OFFERTA DI CANDIDATI TIROCINANTI / APPRENDISTI DELLA RETE FORMIMPRESA
Scopri i profili che i partner della rete ti offrono per le diverse aree professionali.
Puoi anche filtrare i candidati in base alla Provincia cliccando sulla mappa.



mostra i candidati di TUTTA LA REGIONE

PROVINCIA DI PAVIA

ALIMENTARE	Q
ELETTRICA, ELETTRONICA, INFORMATICA E TELECOMUNICAZIONI	Q
CURA DELLA PERSONA, ESTETICA, SPORT E BENESSERE	Q
SERVIZI DELLA RISTORAZIONE	Q



**L'IMPRESA AL CENTRO
DELL'ORIENTAMENTO
E DELL'INSERIMENTO LAVORATIVO**

AREA RISERVATA ?

Non sei registrato?
REGISTRATI

Non sei registrato?
REGISTRATI

ACCEDI

Benvenuto

Home > Sistema Duale > vetrina candidati sistema duale

Vetrina candidati sistema duale

L'OFFERTA DI CANDIDATI TIROCINANTI / APPRENDISTI DELLA RETE FORMIMPRESE
Scopri i profili che i partner della rete ti offrono per le diverse aree professionali.
Puoi anche filtrare i candidati in base alla Provincia cliccando sulla mappa.

mostra i candidati di TUTTA LA REGIONE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

- GRAFICA, COMUNICAZIONE MULTIMEDIALE E SPETTACOLO
- LEGN0 E ARREDAMENTO
- ELETTTRICA, ELETTRONICA, INFORMATICA E TELECOMUNICAZIONI
- MECCANICA
- CURA DELLA PERSONA, ESTETICA, SPORT E BENESSERE
- COMMERCIALE E DEI SERVIZI LOGISTICI
- SERVIZI DI IMPRESA**
- SERVIZI DELLA RISTORAZIONE

AREA SERVIZI DI IMPRESA
Passa col mouse sopra ai nomi dei profili per vedere le figure professionali collegate. Clicca l'icona per aprire la scheda di dettaglio.

- OPERATORE AMMINISTRATIVO SEGRETARIALE**
- TECNICO DEI SERVIZI D'IMPRESA

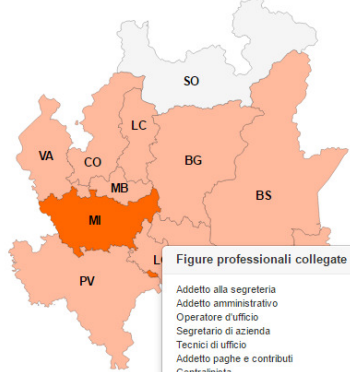



Figure professionali collegate

- Addetto alla segreteria
- Addetto amministrativo
- Operatore d'ufficio
- Segretario di azienda
- Tecnici di ufficio
- Addetto paghe e contributi
- Centralista
- Data-entry
- Tecnici dell'organizzazione di fiere, convegni, eventi
- Addetto contabilità clienti/fornitori
- Contabile

Si consiglia di utilizzare Chrome, Firefox o Internet Explorer (>8)

In caso di problemi di visualizzazione installa e utilizza uno di questi browser



le sedi

assistenza e servizi di IL

SISTEMA DUALE

- alternanza formativa
- apprendistato formativo
- vetrina candidati sist. duale**

MATCHING

- ricerca e selezione
- agevolazioni per le aziende
- Dote Unica Lavoro / Incentivi
- Garanzia Giovani / Incentivi
- Inserimento / Processo

INSERIMENTO IN AZIENDA

- tirocini extracurr. di inserimento
- assistenza apprendistato professionalizzante

news

contatti

Vetrina candidati sistema duale

L'OFFERTA DI CANDIDATI TIROCINANTI / APPRENDISTI DELLA RETE FORMIMPRESE
Scopri i profili che i partner della rete ti offrono per le diverse aree professionali.
Puoi anche filtrare i candidati in base alla Provincia cliccando sulla mappa.

mostra i candidati di TUTTA LA REGIONE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

Dettagli sul profilo selezionato

provincia	sede	ente
Milano	Milano	AFGP Associazione Formazione G. Piamarta
Milano	Arese	Ass.ne CNOS-FAP Lombardia
Milano	Milano	ENAC Lombardia C.F.P. Canossa
Milano	Abbiategrasso	Fondazione Luigi Clerici
Milano	Milano	Fondazione Luigi Clerici
Milano	Parabiago	Fondazione Luigi Clerici

I corsi della Rete FormIMPRESA che formano queste figure professionali sono i seguenti:

Gastronomo	Pizzaiolo	Addetto alla ristorazione collettiva
Banconiere food	Commesso di banco food	

Per maggiori informazioni e per un primo contatto con la nostra rete di enti rivolgiti a

Antonio Sassi
ASF Associazione Servizi Formativi
02/878754 - progettazione@asflombardia.it

Si consiglia di utilizzare Chrome, Firefox o Internet Explorer (>8)

In caso di problemi di visualizzazione installa e utilizza uno di questi browser





Art 44 – La novità di Formapprendisti

F > **Formapprendisti.it** > il portale per l'apprendistato

STRUMENTI E SERVIZI PER LA GESTIONE DEL PROCESSO FORMATIVO DELL'APPRENDISTA

L'Apprendistato facile per tutta la Lombardia

Scopri le proposte formative nelle province dove operiamo

Attestazione Sicurezza D.Lgs 81/08
nelle prov. di MILANO, BRESCIA e VARESE
Formaz. Generale (4h) +
Formaz. Specifica "RISCHIO BASSO" (4h)

Ti accompagnamo in tutto il PROCESSO

..... facilitando l'INTERAZIONE

PIANIFICAZIONE

FORMAZIONE

ATTESTAZIONE

AZIENDA

APPRENDISTA

STUDIO

TUTOR

La formazione esterna regionale in un solo clic

F > **Formapprendisti.it** > il portale per l'apprendistato

STRUMENTI E SERVIZI PER LA GESTIONE DEL PROCESSO FORMATIVO DELL'APPRENDISTA

Home / Catalogo dei servizi

Catalogo dei servizi

SCEGLI LA PROVINCIA e scopri i servizi che la rete Formapprendisti e i suoi partner sono in grado di offrirti

VA CO LC BG BS MI LO CR PV MN

Cremona

Accesso facile, servizi gratuiti

F >

Formapprendisti.it > il portale per l'apprendistato

STRUMENTI E SERVIZI PER LA GESTIONE DEL PROCESSO FORMATIVO DELL'APPRENDISTA

[Home](#) / [Catalogo dei servizi](#) / [Catalogo dei servizi: Provincia di Pavia](#)

home

planificazione

formazione

attestazione

catalogo servizi

speciale Jobs Act

area riservata

tipo di accesso... ▾

username...

password...

login

password dimenticata?

nuovo utente?

REGISTRATI GRATIS

Ottimizzato per i browser
Chrome, Firefox e IE10

In caso di problemi di
visualizzazione
installa e utilizza uno di
questi browser.

Catalogo dei servizi: Provincia di Pavia

CORSI A FINANZIAMENTO PUBBLICO

L'obbligo formativo previsto dal contratto si compone di formazione BASE / TRASVERSALE + PROFESSIONALIZZANTE.
La formazione BASE / TRASVERSALE è finanziata, la formazione PROFESSIONALIZZANTE non è finanziata.
Regione Lombardia finanzia la formazione BASE / TRASVERSALE.
Il monte ore obbligatorio varia in funzione del titolo di studio posseduto dall'apprendista.

Scegli il territorio / sede

PAVIA

VIGEVANO

MORTARA

SERVIZI A PAGAMENTO

Nella Provincia selezionata non vengono erogati servizi a pagamento. Verifica i servizi erogati nelle altre Province.

I riferimenti

ASF - Associazione Servizi Formativi

AFGP, Cnos/Fap – salesiani -, Ciofs/FP – salesiane -, F. Clerici, Ial Lombardia, Elfap Associati (ECFoP, ENAC, Ist. Pavoniano Artigianelli, Ist. P. Monti, Patronato S. Vincenzo, CFP A. Moro)

via Raimondo Montecuccoli 44 - 20147 Milano
Tel 02/878754
orari: lun-ven dalle 09 alle 13 e dalle 14 alle 17

Apprendistato art 44

Portale www.formapprendisti.it
e-mail apprendistato@asflombardia.it

Apprendistato art 43/Servizi al lavoro

Portale www.formimprese.it
e-mail info@formimprese.it

Associazione
Servizi
Formativi

F >

IL >